

## หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจสำหรับลูกค้า

Western Digital มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานสูงสุดด้านจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เรากระตือรือร้นและเป็นสมาชิกที่มุ่งมั่นของพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (“RBA”) โดยหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจสำหรับลูกค้าของเรา

(“หลักจรรยาบรรณ”) ได้รวมเอาหลักจรรยาบรรณของ RBA ไว้อย่างครบถ้วน ซึ่งกำหนดมาตรฐานอุตสาหกรรมที่ Western Digital

ยึดถือปฏิบัติและให้การรับรองในด้านแรงงาน สุขภาพ ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม จริยธรรมทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ

หลักจรรยาบรรณฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับลูกค้าของ Western Digital รวมถึงบริษัทสาขา บริษัทในเครือ และผู้รับเหมาช่วง ซึ่งจัดหาสินค้าหรือบริการให้กับ Western Digital หรือเพื่อใช้ในหรือใช้ร่วมกับผลิตภัณฑ์ของ Western Digital โดย Western Digital

กำหนดให้ลูกค้าดำเนินธุรกิจตามหลักการและข้อกำหนดในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

นอกจากนี้ Western Digital คาดหวังให้ลูกค้ายึดถือปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการหาแหล่งแร่ธาตุโดยมีความรับผิดชอบต่อสังคมของ Western Digital

เราให้ความสำคัญกับความร่วมมือของคุณในการรักษาจริยธรรมและความโปร่งใสตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกของ Western Digital

Tiffany Scurry ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

Ajay Marathe ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง

## ก. แรงงาน

ผู้เข้าร่วมให้คำแนะนำในการรักษาสีหรือมิเช่นนั้นของแรงงาน และปฏิบัติติดต่อแรงงานอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพตามข้อชี้แจง  
ใจในระดับสากล

โดยประยุกต์ใช้กับ แรงงานทุกประเภท ทั้งแรงงานชาย ครัว แรงงานต่างด้าว แรงงานนกรเรียน แรงงานสัญญาจ้าง แรงงานจ้างโดยตรง  
และแรงงานประเภทอื่น ๆ มาตรฐานที่ระบุไว้ นหลังอ้างอิงเป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับและถูกนำมาใช้ ในการจัดเตรียมผลกระทบบรรณนี้  
และอาจเป็นแหล่งข้อมูลเพิ่มเติมที่ปรึกษา

มาตรฐานงานแรงงาน มติ ดังนี้:

### 1) เสรีภาพในการเลือกงาน

ห้ามมิให้ผู้บังคับใช้แรงงาน การผูกมัด แรงงาน (รวมถึงผู้คุมตัว ยากระหนี่) ไม่ว่าโดยสมัครใจหรือไม่สมัครใจ  
หรือแรงงานตามพันธสัญญาหรือการหาประโยชน์จากแรงงานนกรโทษ ทาส หรือการค้ามนุษย์ ซึ่งรวมไปถึงการขนส่ง การเคลื่อนย้าย การเกณฑ์ การถ่ายโอน  
หรือการบังคับ บุคคลเขาทำงานด้วย ยากระหนี่ บังคับ ขู่ขู่ ลักพาตัว หรือหลอกลวงให้เข้า

แรงงานหรือให้บริิ การห้ามขี ี่ จ้ง กัด ทื่อปราศจากเหตุผลอัน

ควรในการห้ามแรงงานเคลื่อนที่ภายในสถานที่ประกอบกร

นอกจากนี้ยังรวมถึง จ้ง กัด ทื่อปราศจากเหตุผลอัน ควรในการเข้า หรือออกจากสถานที่ซึ่งจ้ง ทำให้โดยบริษัท รวมถึงหอพัก หรือที่พื  
กั อาศัย สำ หรับคนงาน ถ้าม

ในส่วนของการขบวนกรจ้าง งาน แรงงานต้องได้รับสัญญาจ้าง งานเป็นลายลักษณ์อักษรในภาษาท้องถิ่นซึ่งมีรายละเอียดข้อ ก่าหนดและเงื่อนไขการจ้างงาน

แรงงานต่างด้าว วัธจ้ ับหนังสือสัญญาจ้าง งานก่อนที่แรงงานจะออกจากประเทศที่เป็ นถิ่นก้ำ เนิ็ดของตน

และต้อง งไม่มีกรสับเปลี่ยนหรือการเปลี่ยนแปลงเนื่อหาในสัญญาจ้าง

งานหลงจากที่่งแรงงานมากึงประเทศปลายทางที่รับแรงงาน เว้น แต่เปลี่ยนแปลงให้ตรงตามกฎหมายในท้องถิ่น

และมีเงื่อนไขที่เทียบเท่าหรือดีกว่า งานที่จ้ หมดต้อง งเป็ นไปโดยสมัคร ใจ

และแรงงานต้อง งมีอิสระที่จะออกจากงานหรือพ้น จากการจ้าง งานเมื่อใดก็ได้ ี่โดยไม่ ีการงโทษ หากได้จ้ ับงงอย่าง

งสมเหตุสมผลตามสัญญาของแรงงาน ฆวู้ ่าจาง ตัวแทน และตวั แทนข่งจะไม่ยัดถื่อหรือทง ่ ลาย ปกปิด หรือออยต์ เอกสารระบุด

บุคคลหรือเอกสารกรเข้า เมือองของแรงงาน เช่น

บัตรประจำ ตัว ที่ออกให้โดยรัฐบาล หนังสือเดินทาง หรือหนังสืออนุญาตก่า งาน

นายจ้าง สามารถเก็บเอกสารใดก็ต่อเมือ่อกกฎหมายก่า หนดใหม่ ีกรเก็บรักษาเอกสารดจ้ กล่าวเท่านั้น ในกรณีนี้

ไม่ควรปฏิเสธไม่ให้แรงงานเข้า ถึงเอกสารของตนไม่ว่าเมือ่ใดก็ตาม แรงงานต้อง งไม่มีการจ่ายค่าธรรมเนียมใด ๆ

หรือค่าธรรมเนียมอื่นที่่กือ่ยากขี กรจ้าง งานของตนให้ก่ตวั แทนของนายจ้าง หรืออจ้ แทนข่งในการจัด หางาน หากพบว่าแรงงานเป็ นผู้จ้  
่ายค่าธรรมเนียมดังกล่าว

ค่าธรรมเนียมจ้ง นานนั้น ๆ ต้องกคดู ึ้นให้กขี แรงงาน

### 2) แรงงานเยาวชน

ห้ามใช้แรงงานเด็กในทุกชั้น ตอนของการผลิต "เด็ก" หมายถึงบุคคลใด ๆ ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือมีอายุต่ำกว่าอายุสุ  
วาริการศึกษาคณะ คบ  
หรือมีอายุต่ำกว่าอายุการงานชั้น ต่ำในประเทศ โดยถืออายุที่สูงสุดเป็นหลัก ผู้เข้า ร่ว มจะต้  
งใช้กลไกที่ีเหมาะสมในการตรวจสอบอายุองแรงงาน  
บริษัท สามารถสนับสนุนให้มีโครงการฝึกงานเพื่อองการเรียนรู้อันที่ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบ แรงงานที่มีอายุต่ำกว่า  
18 ปี (แรงงานเยาวชน)  
ต้องไม่ทำงานที่เสี่ยงอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของตน ทั้งนี้รวมถึงการไม่ทำงานกลางคืนและการไม่ทำงานล่วงเวลา ผู้เข้า ร่ว มจะต้ งตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีระบบการจัด การแรงงานนักเรียนอย่างเหมาะสม  
โดยมีการเก็บรักษาข้อมูลทะเบียนนักเรียน  
ตรวจสอบเงื่อนไขการจ้างงานของหน่วยงานการศึกษาที่เข้า ร่ว มอย่าง เข้ม งวด และปกป้องสิทธิของนักเรียนตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง  
ผู้เข้า ร่ว มจะต้ งให้การสนับสนุนและการฝึกอบรมแก่แรงงานนักเรียนทุกคนตามสมควร หากไม่มีกฎหมายในท้องถิ่นกำหนดไว้ อด  
ราคาจ้างแรงงานนักเรียน

ผู้ปฏิบัติงาน และแรงงานผิวดำ ย่างงั้น ยัดงั้น เก่ากั ยัด ราค่าจ้าง ของแรงงานขี้ นี้ เรอิมตั้น ทึทึ หากพบว่ามีการใช้แรงงานเด็ก งานแบบดึกขี้ หรือคล้ำ ยคลึงกะต้อ งให้ความช่วยเหลือและดาเนินการแก้ไข

### 3) ชั่วโมงการทำงาน

การศึกษาดั นการต้ง เนินกัิจการระบุงขดั เจนว่า ความเครียดของแรงงานเมือความสั่มพนี้ ธกั ยั ผลิตภาพทึ้อลดลง ทัง ให้มีการปลั้อ้งงานเพือมิมมากขั้อน และมีการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยเพิ่มมากขึ้น ชั่วโมงการทำงานต้งไม่เกินกั นวนสูงสุดทึกั หนดไว้ นกัฎหมายท้งน นอกจากนั

ขขั้ โมงทัง งานไม่ควรมากกว่า 60 ขขั้ โมงต้อสัปดาห์ รวมถึงขขั้ โมงทัง งานล่งเวลา เนี้ แต่ในกรณีฉุกเฉินหรือสถานการณ์ อี้ไม่ปกติ การทัง งานล่งเวลาทังขั้ หมดจะต้อ งเป็ นไปขั้ ยความสมคั รใจ แรงงานต้อ งได้อั บอนุญัตให้มึวนี้ หยตุ ย่างงั้น ยหน่อิงงนั ต้อสัปดาห์

### 4) ค่าจ้างและสวัสดิการ

ค่าตอบแทนทึ้อจ่ายให้แก่แรงงานต้อ งเป็ นไปตามทึ้อกฎหมายกั หนดไว้ รวมถึงกรณีทึ้อเกือขขั้ กขั้ ค่าแรงขขั้ ต้า ค่าล่งเวลา และสาลั ดัการตามทึ้อกฎหมายได้อั กั หนดไว้ แรงงานต้อ งได้อั บค่าตอบแทนสั หรือรับการทัง งานล่งเวลามากกว่าต้อ ราค่าแรงรายขขั้ โมงในเวลาทัง งานปกติ

เพือให้สอดคล้องกับกฎหมายท้งน ท้ามใช้ว้ อีการทัก ค่าแรงเพือเป็นมาตรการลงโทษทางวินย ในแต่ละรอบของการจ่ายค่าแรง แรงงานต้อ งได้อั บแ้ง รยการค่าจ้างภายในเวลาอนั ควรรและสามารถขใจได้อั ่า รวมถึงขอ้ มุลทึ้อเพือขพอด้อการพิสูจนั ความกุกต้อ งของค่าจ้าง ต้องานทึ้อได้อั ทารใช้ว้ รงานขขั้ คราว แรงงานนอกท้งนท้อ อี และแรงงานภายนอกท้งนหมดต้อ งอยญู่ ยไต้ชั อี จ้ง กดั ของกฎหมายท้อ งล่อิน

### 5) การปฏิบัติ อีอย่างมีมนุษยธรรม

ต้อ งไม่มีการปฏิบัติ อีโดยใช้ความรุ้ นแรงหรือไร้อั มนุษยธรรม รวมถึงความรุ้ นแรง ความรุ้ นแรงตามเพศภาวะ การล่งละเมิดิตทางเพศ การข่มเหงทางเพศ

การลงโทษรุ้ นแรง ทางจิตใจหรือร่างกาย การทให้้อั บ ายต้อหนาสาธารณะ หรือการละเมิดต้อ ขวาจาท้อแรงงาน การข่อขญู การกลนั้ แกลง

หรือแม้ ต้การข่อว่าจะกระทั การดัก ลล้า

นโยบายและกระบวนการทางวินย เพืออ้อบ้อกนั การกระท้ง ขขั้ งตั้น ต้อ งได้อั บการกั หนดไว้ ย่างงั้น เจนและแ้ง ให้ว้ รงานรับทราบ

### 6) การไม่เลือกปฏิบัติ อีและการไม่คุกคาม

ผู้ขขั้ ร่ววมการให้ค้ง มนั้ ต้อแรงงานเกือขขั้ การปราศจากการข่มเหงและปราศจากการเลือกปฏิบัติ อีทึ้อผิดกฎหมาย

บริษัทต้อ งไม่เลือกปฏิบัติ อีหรือคุกคามอนั เนือ้องมาจากชาติพนี้ ธู้อ สัฝิว ายขุ เพศ รสนัิยมทางเพศ อต้อ

ลักษณะัทางเพศหรือการแสดงออกทางเพศภาวะ เผ่าพนี้ ธู้อหรือล่ออินกั เนิด ความพิการ การต้องั ครรกั ศาสนา ความสั่มพนี้

ธั้ทางการเมือ่ง สมาชิกสหภาพ สถานะทหารผ่านศึก

ขอ้ มุลทางพนี้ ธู้อกรรมท้อ อีได้อั บการค้ มครอง หรือสถานะการสมรส ในการทำงานและว้ออีปฏิบัติ อีในกรทำงาน เช่น ค่าแรง

การเลื่อนขั้นและโอกาสในการได้รับการฝึกอบรม แรงงานต้อ งมีสถานที่ปฏิบัติงาน ีศาสนกิจตามเหตุผลนี้ ควร การให้รางวัล  
นอกจากนี้

แรงงานหรือผู้ที่ ี้อาจเป็น ันแรงงานไม่ควรต้อ งถูกกั หนดให้ทำ การตรวจสุขภาพ รวมทั้ง การตรวจการต้อ ง ี ครรภหรือ ี วามบริสุทธิ์ ี  
หรือทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายซึ่งอาจนั ้ไปสู่การเลือกปฏิบัติ ี โดยได้มี ีการร่างเอกสารฉบับนี้ นั ีตามอนุสัญญาว่าด้า  
ยการเลือกปฏิบัติ ี (การจางงานและอาชีพ) ขององค์การแรงงานสากล (ฉบับที่ 111)

## 7) เสรีภาพในการสมาคม

เพื่อให้อี นไปตามกฎหมายที่ ก่อ ัน ผู้เข้า ร่วมต้อ งเคารพสิทธิของแรงงานทุกคนที่ต้อ ง การก่อตั้งและเข้า  
ร่วมสหภาพแรงงานตามความสมัคร ใจ เพื่อการต่อรองร่วมนั ้ และการชุมนุมอยั ้งสันติ เช่นเดี ยวกัน กั ้  
การเคารพสิทธิของแรงงานที่ ีละวนี้ จากการร่วมกิจกรรมด้า ี กล่าว

แรงงานและ/หรือผู้แทนจะตั้งที่สามารถสื่อสารและแบ่งปันแนวคิดและความกังวลที่ฝ่ายบริหารเกี่ยวข้อง สภาพการทำงานและวิธีการบริหารได้ ยังเปิดเผยโดยปราศจากความกลัว จากการถูกเลือกปฏิบัติ ิ โงโทษ ข่มขู่ หรือคุกคาม

## ข. สุขภาพและความปลอดภัย

บริษัทฯ ร่วมตระหนักว่า นอกจากการลดอุบัติเหตุ การณ์ของการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยอื่น ๆ นี้เองมาจากการทำงานและ สิ่งแวดล้อม การทำงานที่ปลอดภัย และ บริการ ทำให้การผลิตมีความสม่ำเสมอ

และดีต่อสุขภาพจะช่วยให้เพิ่ม คุณภาพของผลิตภัณฑ์

ตลอดจนสามารถรักษาแรงงานและขวัญกำลังใจของแรงงาน

บริษัทฯ ร่วมด้วย ตระหนักอีกว่าการให้ข้อ มูลและความรู้แก่แรงงานอย่าง ต่อเนื่องเป็ นสิ่งสำคัญที่จะ รักษาและแก้ไข ปัญหาด้าน สุขภาพและความปลอดภัย ในสถานประกอบการ

ระบบการจัด การที่ได้รับการยอมรับ เช่น ISO 45001 และแนวปฏิบัติ ขององค์กร ารแรงงานสากลด้าน ความปลอดภัย และสุขภาพวิชาชีพได้ นำมาใช้ เป็ นแหล่งของ ังอิงในการจัด เทรียมหลักจรรยาบรรณและอาจเป็ นแหล่งของ มูล เพื่อบริการที่มีประโยชน์

มาตรฐานด้าน สุขภาพและความปลอดภัย มีดังนี้

### 1) ความปลอดภัยในการทำงาน

แรงงานที่มีความเสี่ยงต่ออันตราย (เช่น ันตรายจากสารเคมี ไฟฟ้าหรือแหล่งพลังงานอื่น ๆ อื่น ๆ ยานพาหนะ สุขภาพและความปลอดภัย

และการตกจากที่สูง) ต้อง ังได้รับการระบุและประเมิน รวมทั้ง ลดความเสี่ยงโดยใช้ ัง ดับ ขัน ของการควบคุมอนันตราย

ซึ่งประกอบไปด้วย การขจัด ความเสี่ยง การแทนที่กระบวนการหรือตัว ยาสด การควบคุม โดยการออกแบบเฉพาะ

การใช้การควบคุมทางวิศวกรรมและการควบคุม ทางการบริหารจัดการ การ

การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน และระเบียบปฏิบัติ ันตราย ความปลอดภัย ในการทำงาน (รวมถึง ระบบล็อกและ การแขวนป้าย เตือน)

และการให้การฝึกอบรมต้น นาวาชีวนามัน และความปลอดภัย อย่าง ต่อเนื่อง เมื่อบริการต่าง ๆ

ไม่สามารถควบคุมได้ โดยวิธีการขั้น ังต้น แรงงานต้อง ังได้รับ ับอุปกรณ์ป้องกัน ส่วนบุคคลที่ได้อั บการบัง

รุงรักษาอย่าง ังดีและเหมาะสม

รวมทั้ง ัง เอกสารให้ความรู้ ังเกี่ยวกับ ความเสี่ยงต่อการเกิดอนันตรายเหล่านี้

นอกจากนี้ ยัง ต้อง ัง เน้นการตามขึ้น ต้นที่เหมาะสมเพื่อ ังนำ สตรีต้อ ัง ครก ัง ละมรดาที่ ัง ันมบุตรออกจากสภาวะการทำงานที่มื่อนี้ ังรายสูง

ขจัด หรือลดความเสี่ยงเรื่อ ังสุขภาพและความปลอดภัย ในที่ทำงานของสตรีต้อ ัง ครก ัง ละมรดาที่ ัง ันมบุตร

รวมถึงความเสี่ยงอื่น ๆ สืบเนื่องมาจากการทำงาน และจัด ัง ทาสถานที่ ัง สำ ัง ัง บมารดาที่ ัง ันมบุตรที่ ังเหมาะสม

### 2) ความพร้อมในกรณีฉุกเฉิน

สถานการณ์ ัง เหตุการณ์ในกรณีฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นต้อง ัง ได้รับการตรวจและประเมิน และลดผลกระทบให้ ัง น้อยที่สุด

โดยการใช้ ัง ันรับมื่อฉุกเฉินและกระบวนการตอบสนอง รวมถึงการรายงานเหตุฉุกเฉิน การแจ้ง เตือนพนักงานและกระบวนการอพยพ ัง

การฝึกซ้อม แรงงานและการฝึกหนีไฟ จะต้องมีแผนการฝึกหนีไฟอย่างชัดเจน ปีละครั้งหรือตามที่กฎหมายกำหนด และ  
แต่ข้อสำคัญ กำหนดได้จะเข้มงวดกว่านอกจากนี้ แผนฉุกเฉินควรมองถึงเครื่องมือตรวจจับ และดับเพลิงที่เหมาะสม  
ทางออกที่ไม่มีสิ่งกีดขวางและชัดเจน ทางออกฉุกเฉินเพื่อเพียงพอ  
ข้อ มูลติดต่อหน่วยงานกู้ภัย ชีวฉุกเฉิน และแผนฟื้นฟู แผนและกระบวนการดังกล่าวจะต้องชัดเจน ที่ว่าการลด  
อันตรายที่เกิดขึ้นต่อชีวิต สิ่งแวดล้อม และทรัพย์สินให้เหลือน้อยที่สุด



### 3) การบาดเจ็บและความเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

ต่อ ังมีการนำ ระเบียบปฏิบัติ ีและระบบต่าง ๆ มาใช้ ีเพื่อป้องกัน จัดการ ติดตาม และรายงานการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยนี้ ึ่งมี ึ่งมาจากการทำงาน

รวมถึงมาตรการส่งเสริมการรายงานของแรงงาน การจ้ง แยกและบันทึก ีกรณีบาดเจ็บและเจ็บป่วย การให้การรักษาที่จ้ง ึ่งเป็น การสอบสวนและด้ง เน้นการเพื่อก้ไข ึ่งที่สาเหตุ และการจ้ง ึ่งนำความสะดวกให้แรงงานกลับ ึ่งทำงาน

### 4) สุขอนามัยอุตสาหกรรม

แรงงานที่เสี่ยงต่อการได้รับสารเคมี สารชีวภาพและกายภาพ ต่อ ึ่งได้รับการระบุ ประเมิน ควบคุม ตามล้ง ดั้ง ึ่งนี้ ึ่งของการควบคุม หากมีการระบุ ึ่งว่าอาจเกิดอันตรายขึ้น ึ่งผู้เกี่ยวข้อง ึ่งรวมจะด้ง ึ่งมองหาโอกาสในการก้ง ึ่งจัด และ/หรือลดอันตรายที่อาจเกิดขึ้น

อนี้ ึ่งทราบที่อาจเกิดขึ้นด้ง ึ่งถูกขจัด ึ่งหรือควบคุมผ่านการควบคุม ึ่งที่เหมาะสมด้ง ึ่งการออกแบบ ดั้ง ึ่งวิศวกรรม และด้ง ึ่งการจัด ึ่งการ ึ่งเมื่อก้ไข ึ่งไม่สามารถควบคุมความเสี่ยงอนี้ ึ่งทราบได้ ึ่งยัง ึ่งเพื่ ึ่งพองโดยวิธี ึ่งการจัด ึ่งกล่าว ึ่งสุขภาพของแรงงานด้ง ึ่งได้รับการป้องกัน ึ่งโดยการใช้ ึ่งอุปกรณ์ป้องกัน ึ่งส่วนบุคคลที่ ึ่งเหมาะสม ึ่งด้ง ึ่งด้ง ึ่งได้รับการบ้ง ึ่งรักษาอย่าง ึ่งดี ึ่งโดยไม่มีค่าใช้จ่าย

จะด้ง ึ่งมีโปรแกรมการป้องกัน ึ่งโปรแกรมควรมีเอกสารให้ความเรื่ ึ่งู้ ึ่งยาก ึ่ง ความเสี่ยง ึ่งทงเรื่ ึ่งู้ ึ่ง อมโยงกัน ึ่งนี้ ึ่งทราบเหล่านี้

### 5) งานที่ด้ง ึ่งการแรงงานทางกายภาพ

แรงงานที่เสี่ยงด้งอนี้ ึ่งทราบจากงานที่ ึ่งใช้ ึ่งงานทางกายภาพ รวมถึงการจัด ึ่งการก้ง ึ่งวัสดุ ึ่งโดยแรงงานคนและการยกของหนักหรือยของเบ้ ึ่งประจำ ึ่งการยืนเป็นเวลานานหรือเป็นประจำ ึ่งหรืองานประจำ ึ่งกอบที่ ึ่งใช้ ึ่งแรงมาก ึ่งด้ง ึ่งได้รับการระบุ ประเมิน และควบคุม

### 6) การป้องกันอันตรายจากการใช้ ึ่งเครื่องจักรกล

เครื่องจักรกลการผลิตและเครื่องจักรอื่น ๆ ึ่งจะด้ง ึ่งได้รับการประเมินความปลอดภัย ด้ง ึ่งจัด ึ่งให้มีเครื่องป้องกัน ึ่ง ึ่งทางกายภาพ ึ่งเครื่องล้ ึ่งนี้ ึ่งและป้องกัน ึ่งนี้ ึ่งที่ ึ่งได้รับการบ้ง ึ่งรักษาอย่าง ึ่งเหมาะสม ึ่งในกรณี ึ่งที่ ึ่งเครื่องจักรอาจก่อ ึ่งให้เกิดอันตรายและการบาดเจ็บต่อแรงงาน

### 7) สุขอนามัย อาหาร และที่อยู่อาศัย

แรงงานด้ง ึ่งสามารถเข้าถึง ึ่งห้องสุขาที่สะอาด น้ำดื่มสะอาด และการเตรียม การจัด ึ่งเก็บอาหาร และสถานที่รับประทานอาหารที่ถูกสุขล้ง ึ่งขณะ ึ่งพอก ึ่งแรงงานที่ ึ่งผู้ ึ่งนี้ ึ่งร่วมหรือผู้ ึ่งทนด้ง ึ่งทำให้ด้ง ึ่งด้ง ึ่งได้รับการดูแลรักษาให้สะอาดและปลอดภัย ึ่งพร้อมด้ง ึ่ง ึ่งมาตรการจัด ึ่งที่เหมาะสม ึ่งนี้ ึ่งรอนี้ ึ่งส้ง ึ่งทราบ ึ่งบนนี้ ึ่งความอบอุ่นและการระบายอากาศที่ ึ่งเพื่ ึ่งพอง และ ึ่งนี้ ึ่งที่ ึ่งส่วนบุคคลที่ ึ่งมีความปลอดภัย ึ่งเพื่อก้ไข ึ่งรักษาที่ ึ่งพอส ึ่งนี้ ึ่งส่วนบุคคลหรือของมีค่า และ ึ่งนี้ ึ่งที่ ึ่งส่วนด้ง ึ่งพร้อมสิทธิ ึ่งในการข้ง ึ่งออกสถานที่ ึ่งได้ ึ่งามเหตุ ึ่งผลอนี้ ึ่ง

## 8) การสื่อสารด้านสุขภาพและความปลอดภัย

ผู้ช่วย ร่วมจะตั้ง ให้ข้อ มูลเรื่องสุขภาพและความปลอดภัย ที่เหมาะสมแก่แรงงาน และการฝึกอบรมในภาษาที่แรงงานเข้าใจ

เกี่ยวกับ อันตรายที่ถูกระบุในสถานที่ทำงาน ซึ่งถึงแรงงานมีความเสี่ยงที่จะประสบ รวมถึงแต่ไม่ มจ จ กติ เพ็ญอันตรายจากเครื่องจักร ไฟฟ้า สารเคมี อดคีภัยและอัน ตรายทางร่างกาย ข้อ มูลที่เกี่ยวกับ กษี ด้าสุขภาพและความปลอดภัย จะตั้ง ังได้รับการตีประกาศไว้ ช่าง ชัด เจนในสถานประกอบการ หรือติดไว้ ณ สถานที่ที่ระบุไว้และแรงงานสามารถเข้าถึง ได้ ตั้ง ังมีการฝึกอบรมให้ กษี ้ แรงงานทุกคนก่อนเริ่ม ิมตนี้ การทำงาน และเป็ ้นประจำ หลัง จากนี้ แรงงานจะตองได้รั ับการสนั สนุนให้ จั ้ ขอ กั ้ วัลด้า ุสุขภาพและความปลอดภัย ได ้ ้ โดยปราศจากการตอบโต้

## ค. สิ่งแวดล้อม

ผู้จัดทำตระหนักว่าความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมถือเป็นส่วนหนึ่งของการผลิตสินค้าระดับโลก ผู้จัดทำจะตั้งระบบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและตั้งลดผลกระทบต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติในการดำเนินการผลิต ในขณะที่ต้องปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของสาธารณชนด้วย ระบบการจัด การที่ได้รับยอมรับ เช่น ISO 14001 และระบบจัด การและตรวจสอบนิเวศภาวะ (Eco Management and Audit System, EMAS) ได้นำ มาใช้เป็นแหล่งอ้างอิงในการจัด เตรียมหลักจรรยาบรรณและอาจเป็นแหล่งข้อมูล เพื่อเพิ่มเติมที่มีประโยชน์

มาตรฐานสิ่งแวดล้อม มีดังนี้:

### 1) ใบนุญาตและการรายงานด้านสิ่งแวดล้อม

ใบนุญาตด้านสิ่งแวดล้อม มีทั้งจำ เป็นทั้งหมด (เช่น การเผ้าพินิจการปล่อยของเสีย) การอนุมัติ และการขออนุญาต ึ่งได้รับการดำเนินการ เก็บรักษา และปรับปรุงให้ตรงกัน สถานการณ์ปัจจุบัน และตั้ง งบประมาณ ัดตามข้อกำหนดในการรายงาน

### 2) การป้องกันมลภาวะและการลดการใช้ทรัพยากร

ตั้ง มีมีการลดการปล่อย การระบายสารพิษ และการผลิตของเสียให้เหลือน้อย ทยที่สุด รวมถึงการจัด แหล่งก่อเกิดหรือหา การปฏิบัติ ิการให้หมดไป ตั้ง อย่าง เช่น การเพิ่มอุปกรณ์ควบคุมมลพิษ การปรับปรุง ษนี้ ตอนการผลิต การบำรุง รุ รักษา และกระบวนการทางสาธารณสุขปลอดภัย หรือได้ ษาวิธีการอื่น ๆ  
ตั้ง งบอนุรักษ์การใช้ ทรัพยากรธรรมชาติ ะใช้พลังงานฟอสซิล แร่ธาตุ ักป่าดงดิบ ดั วิธีการปฏิบัติ ิการ เช่น ปรับปรุงขั้นตอนการผลิต ึ่งรวมกันนี้ ะผลผลิต  
การบำรุง รุรักษา และกระบวนการทางสาธารณสุขปลอดภัย การใช้ สดุดแทน การนำไปใช้ ้า การอนุรักษ์ การรีไซเคิล หรือได้ ษาวิธีการอื่น ๆ

### 3) วัตถุดิบ

สารเคมี ของเสีย และตัว ุณอื่นใดที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อม ตั้ง ึ่งได้รับการระบุ ติดย้ายแสดง และจัดการ เพื่อไม่ให้มี ึ่งว่ามีการดูแลด้านความปลอดภัย ในเรื่องการจัด การ การเคลื่อนย้าย การจัด เก็บ การใช้ การรีไซเคิล หรือการนำ กลบ มาใช้ใหม่ รวมถึงการกำจัด ึ่ง

### 4) ขยะมูลฝอย

ผู้ขาย ร่วมจะตั้ง ใช้งาน วิธีการอย่าง เป็นระบบและรับผิดชอบในการระบุ จัดการ ลด และกำจัด หรือวิธีใช้เคลือบผิว (ที่ไม่เป็นอันตราย)

## 5) การปล่อยมลภาวะทางอากาศ

การปล่อยสารเคมีที่เป็นอันตรายเคมี ละอองลอย สารก่อก้อน สารอนุภาค สารเคมีทำละลายไอโซนและการเผาไหม้ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ใช้งานนอกสู่อากาศ ตั้ง ใช้งานรับการจัดแนก

ตรวจสอบ ควบคุม และบำรุง บัด ก่อนปล่อยออกเป็นประจํา  
สารทําย ลายชั้ น้ํ ุบรรยากาศไอ้ ุจะต้อ ึ่งได้รับการจ้ด ุการยํ  
งมีประสิิทธิภาพตามพิธิธิ์สารมอนทรีออลและระเบียบชั้ บจ้ คบ้ ทอ้ ีเกี้ ึยวชั้ ึง ุเข้ ุ รํวมต้อ ึงดํ  
เนินการตรวจสอบการทํ ุงานของระบบควบคุมการปล่อยมลภาวะทางอากาศเป็นประจํา

## 6) ช้อจํ กัดดํ นาสด

ผู้ ช้ ุ รํวมต้อ ึง ยี้ดถ้อือการปฏิบัต้ ุิตตามกฎหมาย ุระเบียบ และช้อ ุ กํ ุหนดของล้ ุคช้ ุ เกี้ ึยวชั้ ุ การทํ ุหรือการจํ ุ กัด ุ สารเฉพาะในสั ุนค้ ุ  
และการผลิ ุ ต รํวมถ้อือการติ ุดล้ ุการะบ้ ุเกี้ ึยวชั้ ุ การร้ ุใช้เคลิ ุและการกํ ุ จ้ด ุ ทิ ุช้ ุ

## 7) การจ้ด ุ การนํ

ผู้ ุเข้ ุ รํวมต้อ ึงดํ ุ เนินโคิ ุการการจ้ด ุ การนํ ุ ช้ ุ ึงต้อ ึง จ้ด ุ ทํ ุบํ ุนท้ ุ กํ ุหนดค้ ุณล้ ุคช้ ุ การใช้ ุ และการปล่อยนํ ุ  
และตรวจสอบติ ุดตามหล่ ุงนํ ุ ุ ุ

รํวมถ้อือการแสวงหาโอกาสในการอนุรักษ์ ุ ุ ุ และควบคุมช้อ ุ ทํ ุการป้ ุนเปี้ ุน ต้อ ึง กํ ุหนดค้ ุณล้ ุคช้ ุ ุช้ ุ ตรวจสอบติ ุดตาม ุควบคุม  
และบํ ุนดํ ุ นํ ุเสี ุยทุกชนิดตามที่กํ ุหนด กอ้ ุนทํ ุ การปล่อยหรือหิ ุ ุสู่ภายนอก

ผู้ ุเข้ ุ รํวมต้อ ึง ทํ ุการเผ้ ุ ทิ ุนประสิิทธิภาพของระบบการบํ ุนดํ ุ นํ ุ เสี ุยและระบบการกเก็บเป็นประจํา  
เพือ ุให้เน้ ุ ุใจว่าม้ ุีประสิิทธิภาพสูงส้ ุดและสอดคล้อ ึง กบ้ ุ กฎระเบียบ

## 8) การใช้ พ ล้ ุงานและการปล่อย ุ ก๊าซเรือนกระจก

ผู้ ุเข้ ุ รํวมต้อ ึง กํ ุหนดเป้าหมายในการลดก๊าซเรือนกระจกท้ ุ ท้ ุ ุองคร และต้อ ึงม้ ุีการติ ุดตาม บํ ุนท้ ุ

และรายงานการใช ุ พ ล้ ุงานและการปล่อย ุ ก๊าซเรือนกระจกที่เกี้ ึยวช้อ ุ ุ ท้ ุ ุหมดใน Scope 1 และ 2 ต้อ ุสาธารณะ

ผู้ ุเข้ ุ รํวมต้อ ึง ุ ล้ ุงานและเพือ ุลดปริ ุมาณ ก ุ ล้ ุงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ต่ำ ุ ที่ส้ ุด  
ทํ ุการร้ ุใช้การป้ ุบป้ ุรุงประสิิทธิภาพในการใช้ พ ล้ ุงาน

## ง. จริยธรรม

เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและประสบความสำเร็จในตลาด ผู้เข้า ร่วมและต้อ แทนต้อ ยึดถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานจริยธรรมขั้น สูงสุด รวมถึง:

### 1) ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

ต้อ ยึดถือมาตรฐานความซื่อสัตย์ ัน้ สูงสุดในทุกการด่า เน้นการทางธุรกิจ ผู้เข้า ร่วมจะต้อ งามมีนโยบายไม่ประนีประนอมต่อการทุจริตโดยสิ้นเชิง ทั้ง นี้ เพื่อป้องกัน การตัดสินใจ การทุจริต การรีดไถ และการฉ้อฉลในทุกรูปแบบ

### 2) ไม่มีการเอื้อประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม

ต้อ ไม่สััญญา เสนอ มอบอ่า นาง ให้อ หรือยอมรับการตัดสินใจบนหรือวอิอิการอี่นใดที่อจะทำ ให้อได้จึ ับผลประโยชน์ที่อไม่ครหรืออไม่เหมาะสม  
ช้อ ห้ามนัีรรมถึงการสััญญา เสนอ มอบอ่า นาง ให้อ หรือยอมรับอี่งของใดที่มีมูลค่าอ่า ไม่อ่า ่าโดยตรงหรือโดยอ่า ม เพื่อให้อได้มี าหรืออัครธุรกิจให้อ ช้ออี่นอ่า ธุรกิจแก่อผู้ ดุหน่ออี่ง หรือได้อจึ ับผลประโยชน์ที่อไม่เหมาะสม ต้อ งามมีการตรวจสอบติดตาม มีอการเก็บรักษาณ้ ทึกและบอ่า คบ้ ไซ้กระบวนการต้อ ง ๆ เพื่อให้อมีน่อ ใจอ่าเป็ นไปตามกฎหมายต้อ ต้อ นการทุจริต

### 3) การเปิดเผยข้อ มูล

การเจรจาธุรกิจทั้ง หมดควรกระทำ อยอ่า งโปร่งใสและมีอการอ่า งอี่งในเอกสารและณ้ ทึกช้อ มูลทางธุรกิจของผู้อ ช้อ มูลเกี่ ยวกับ ข้อ ร่วมอยอ่า งถูกต้อ ง งาม่นยา แรงงาน

สุขภาพและความปลอดภัย วิธีปฏิบัติ ต้อ นสแก่อี่ วดล่อ ม กจิ กรรมทางธุรกิจ โครงสร้าง สภาะทางการณ้ และผลประกอบการของผู้อ ร่า ม ต้อ งได้รับการเปิดเผยตามกฎระเบียบและแนวปฏิบัติ อี่เกี่ยวข้อง อี่งของอุตสาหกรรม

การปลอมแปลงณ้ ทึกช้อ มูลหรือแก่งช้อ ความมอี่ เป็ นทึกเกี่ ยวกับ้ เพ็ อ่นไซหรือวอิอิปฏิบัติ อี่ในอ่า งไซ้อู่ทานเป็ นสอี่งทึอี่ยอมรับอี่ไม่ได้

### 4) ทรัพย์สินทางปัญญา

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาต้อ งได้จึ ับการเคารพ

กล่าวคือการถ่ายโอนเทคโนโลยีและความรู้อความช้อ นายต้อ งกระทำ ในลค้

ขณะทึอี่มีการปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา และช้อ มูลของลูกค้อ และช้อ พฝายเออร์ต้อ

งได้รับการปกป้อง

5) การดำเนินธุรกิจ การโฆษณา และการแข่งขันที่เป็นธรรม

ต่อ รักษามาตรฐานของการดำเนินธุรกิจ การโฆษณา และการแข่งขัน ที่เป็นธรรม

## 6) การปกป้องลักษณะบุคคลและการไม่ตอบโต้

มีโครงการที่รับประกัน การไม่เปิดเผยตัวตน พลายเออร์และลูกจ้าง ที่ถือเป็นผู้อยู่ อองเรียน วนั  
การรักษาความลับ และการปกป้องชีพ แต่จะถูกห้ามโดยกฎหมาย  
ผู้เข้าร่วมควรมีกระบวนการสื่อสารสำหรับบุคลากรเพื่อให้สามารถแจ้ง ความกังวลของตนได้โดยปราศจากความกลัว จากการถูกตอบโต้

## 7) การหาแหล่งแร่ธาตุโดยมีความรับผิดชอบ

ผู้ซื้อ ร่วมจะตั้ง งบนำ เอนโยบายมาใช้ ละดง เนินการตรวจสอบสถานะของ องค์กรในการหาแหล่งที่มาและลำดับ ดิบก  
ห่วงโซ่ของการคุ้มครองแทนทาลม  
ที่ สदन และทองคำ ชาติ อีตผลิต เพื่อให่มั่น ใจว่าได้มี ีการจตุ ทำโดยสอดคล้อง ักย แนวทางขององค์ ้นาทางเศรษฐกิจ  
ในผลิตภัณฑ์ รเพื่อความร่วมมือและการพัฒนา

(Organization for Economic Cooperation and Development, OECD)

สำหรับห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบสำหรับ รับแรงจูงใจที่เพิ่มความชัด แยกแยะคิ วามเสี่ยงสูง  
หรือกรอบการตรวจสอบสถานะที่เป็ นที่ ยอมรับและเทียบเท่า

## 8) ความเป็นส่วนตัว

ผู้ซื้อ ร่วมจะตั้ง งบมุ่งมนี้ ในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลตามความคาดหมายและดัจ ยเหตุผลนี้ ควรของผู้ ี่ทำ ธุริกิจจัด ัย  
รวมถึงซัพ พลายเออร์ ลูกค้ ผู้ช้ ริ โค และพนักงาน ผู้ช้ ร่วมต้องปฏิบัติตามกฎหมายรักษาความปลอดภัยความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูล  
และระเบียบข้อ ก่า หนดในกรณีที่ได้รวบรวมเก็บรักษา ประมวลผล ส่งต่อ และแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล



---

2 นิยามของผู้จ้างเรียน: ผู้ใช้ ดก็ตามที่เปิดเผยการกระทำที่ไม่เหมาะสมของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของบริษัท หรือของอี  
รัฐ รัฐมนตรี งามรัฐ

## จ. ระบบการบริหารจัดการ

ผู้ซึ่ง ร่วมมติ งบประมาณ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ การซึ่งมีขอบเขตที่เกี่ยวกับงาน หน้าที่ของหลัก จรรยาบรรณนี้ ระบบการจั การตั้ง งบประมาณแบบอื่นเพื่อให

(ก) สอดคล้อง กับ กฎหมาย ระเบียบ และข้อ ก่า หนดของลูกค้ ที่เกี่ยวกับงาน หน้าที่ การประกอบกิจการและผลผลิตของ ผู้ซึ่ง ร่วม มติที่มีกรบงค้ ไซ้ (ข)

สอดคล้อง กับ หลักจรรยาบรรณนี้ และ (ค) ระบุและบรรเทาความเสี่งจากการปฏิบัติ ิงานนี้ เกี่ยวกับงานนี้ หลักจรรยาบรรณนี้ ระบบการเอื้ออา นายการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ระบบการจั การการมืองค้ ะกอบเบ้อึงตนี้ ดั ต่อไปนี้:

### 1) ความมุ่งมั่น ของบริษัท

คำ แกลงนโยบายความรับผิดชอบต้งสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท เพื่อยืนยนี้ ถึงพันธ ธิกิจของผู้ซึ่ง ร่วมมติที่ปฏิบัติ ิตนให้สอดคล้อง และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้รับการเห็นชอบโดยคณะผู้ ธิการและตีประกาศไว้เป็ นภาษาท้อ ึ่งถ้อยคำในสถานประกอบการ

### 2) ความสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร

ผู้ซึ่ง ร่วมมติ งบประมาณ ธิการอาวุโสและผู้ ทนของบริษัท ที่รับผิดชอบในการนำ ระบบการจั การและโครงการที่เกี่ยวกับงาน งบประมาณ ธิการอาวุโสทำ การทบทวนสถานะของระบบการจั การเป็ นประจำ

### 3) ข้อ ก่าหนดทางกฎหมายและข้อ ก่าหนดของลูกค้า

มีกระบวนการเพื่อระบุ ฝ่าฝืน ธิการ ความเสี่งใจเกี่ยวกับ กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อ ก่า หนดของลูกค้า ที่บงค้ ไซ้ รวมถึงข้อ ก่า หนดของหลักจรรยาบรรณนี้

### 4) การประเมินความเสี่ยงและการจั การความเสี่ยง

มีกระบวนการเพื่อระบุการปฏิบัติ ิตามกฎหมาย สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย<sup>3</sup> และวิธีปฏิบัติ ิต่อแรงงานและความเสี่งต่อจริ ิธรรมที่เกี่ยวกับงาน หน้าที่ การประกอบกิจการของผู้ซึ่ง ร่วม

การตติ สิ้นใจที่เกี่ยวกับงาน งบมนี้ สำ คญสำหรับความเสี่งแต่ละประการและการใช้ ธิการและการควบคุมทางกายภาพเพื่อ ี มาสม เพื่ออควบคุม ความเสี่งที่ระบุได้ ้เป็ นไปตามระเบียบข้อบ้งค้

## 5) วัตถุประสงค์การปรับปรุง

มีการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแผนการปฏิบัติ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านสังคม สิ่งแวดล้อม

---

<sup>3</sup> พื้นที่ที่ยื่นขอรับการประเมินความเสี่ยง สำหรับสิ่งแวดลอม สุขภาพ และความปลอดภัย ได้แก่ พื้นที่ท่าเรือ การผลิต คลังสินค้าและวัสดุ และสถานที่เก็บอุปกรณ์สนับสนุนด้านสาธารณสุข รวมถึงห้องปฏิบัติการและพื้นที่ทำการทดสอบ สุขา (ห้องอาบน้ำ) ครัว/โรงอาหาร และห้องพัก /บ้านพัก แรงงาน

สุขภาพและความปลอดภัย ของผู้เข้าร่วม รวมถึงการประเมินผลความสำเร็จตามตัว ระบุ ประสงค์ ของผู้เข้าร่วม เป็นระยะ ๆ

## 6) การฝึกอบรม

จัด โครงการฝึกอบรมผู้จัด การและแรงงานเพื่อรับ คช ใช้นโยบาย กระบวนการทำงาน และตัว ระบุ ประสงค์การปรับปรุงของผู้เข้าร่วม และเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อ กําหนดที่บังคับ ใช้นี้

## 7) การสื่อสาร

มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลที่ดี เจนและถูกต้อง เกี่ยวกับนโยบาย แนวปฏิบัติ ความคาดหวัง และผลการทำงานของผู้เข้าร่วม ต่อแรงงาน

ซัพพลายเออร์ และลูกค้า

## 8) ความคิดเห็นตอบกลับ การมีส่วนร่วม และการร้องทุกข์ของแรงงาน

มีกระบวนการอย่างต่อเนื่องซึ่งรวมถึงกลไกการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ

เพื่อประเมินความเข้าใจของแรงงานและรับ ความคิดเห็นตอบกลับ หรือการละเมิดต่ออาชีพปฏิบัติ และเงื่อนไขการทำงาน

งานตามที่ครอบคลุมอยู่ในหลัก จรรยาบรรณนี้ เพื่อส่งเสริมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง แรงงานต้องมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการร้องทุกข์ และแสดงความคิด เห็น

โดยไม่ต้อ ้งกลับ ต่อการแก้ไข นี้ หรือการตอบโต้

## 9) การตรวจติดตามและการประเมิน

ทำ การประเมินตนเองเป็นระยะ ๆ เพื่อให้อิ่มน้ม ใจว่าได้ ำ เน้นการตามกฎหมายและระเบียบข้อ กําหนด

รวมถึงเนื่อหาของหลัก จรรยาบรรณและข้อ กําหนดของลูกค้า เกี่ยวกับ กบ ้ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามที่สัญญาไว้

## 10) กระบวนการปฏิบัติ การแก้ไข

มีกระบวนการปฏิบัติ การแก้ไข ขอบ่ง หน้ ท่วงทีต่อความเสี่ยงต่อประสิทธิภาพ ซึ่งระบุได้ ้ ากการประเมินภายในหรือภายนอก การตรวจสอบ การสืบสวน และการทบทวน

## 11) การจัดทำเอกสารและบันทึกข้อมูล

มีการสร้างและรักษาเอกสารและบันทึกข้อมูล เพื่อให้อิ่มน้ม ใจว่าได้ ้ ุบัติ ้ ิตามกฎระเบียบและสอดคล้อง ัง กบ ้

ข้อ กําหนดของบริษัทร่วมทั้ ้ การรักษาความลับ เพื่อปกป้องความเป็นส่วนตัว ันส่วนต้อ ้ง ตามความเหมาะสม

## 12) ความรับผิดชอบต่อซัพพลายเออร์

มีกระบวนการเพื่อสื่อสารกับ  
หน้ทลทจรรยาบรรณให้ก้ช้ ซพ

พลาเยอร์  
และเพือ่อฝ้าพินิจซพ

พลาเยอร์ให้ปฏิบัตั้ ตตามทลทจรรยาบรรณนี้

## แหล่งอ้างอิง

มาตรฐานดัชนี ต่อไปนี้ได้นี้ ข้ มาใช้ ในการจัด เตรียมหลักรายบรรณนี้ และอาจเป็นแหล่งข้อมูลเพื่อมีประโยชน์ มาตรฐานดัชนี ต่อไปนี้อาจหรืออาจไม่ได้ ข้ ไปใช้ โดยผู้ ข้ ร่วมแต่ละราย

กฎหมายปฏิรูปวอลล์ สตรีท ดอดดส์ แฟรงค์ และพระราชบัญญัติ ิการค้ คุม ครองมุขี้ รโค ค  
<http://www.sec.gov/about/laws/wallstreetreform-cpa.pdf>

ระบบการจัด การและการตรวจสอบดา้ นสิ่งแวดล้อม ม [http://ec.europa.eu/environment/emas/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/environment/emas/index_en.htm)

แนวปฏิบัติ [www.ethicaltrade.org/](http://www.ethicaltrade.org/)  
จริยธรรมการค้า

แนวปฏิบัติ ิขององค์กร ารแรงงานสากลด้ นความปลอดภัย และสุขภาพ  
[www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf)

มาตรฐานแรงงานนานาชาติขององค์กร ารแรงงานสากล  
[www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm](http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm)

มาตรฐาน ISO 14001 [www.iso.org](http://www.iso.org)

สมาคมป้องกัน อกค้ภัย แห่งชาติ [www.nfpa.org](http://www.nfpa.org)

แนวปฏิบัติ ิสำ ้ สำหรับการตรวจสอบสถานะเพื่่อหว่างโซ่่อุปทานที่มีความรับผิดชอบสำหรับแร่จากพื้นที่ที่ได้อั บผลกระทบจากความขัดแย้ง และมลั ิ วามเสี่ยง

สูงขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา <https://www.oecd.org/daf/inv/mne/OECD-Due-Diligence-Guidance-Minerals-Edition3.pdf>

แนวปฏิบัติ ิสำ ้ สำหรับบรรษัท ข้ มชาติขององค์กร ารเพื่่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา  
<http://www.oecd.org/investment/mne/1903291.pdf>

ปฏิญญาสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ <https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>

อนุสัญญาสหประชาชาติว่าดจั ยการต่อต้าน้ นการทุจริต <https://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/>

อนุสัญญาสหประชาชาติว่าดว้ ยสิทธิของเด็ก <https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/crc.aspx>

อนุสัญญาสหประชาชาติว่าดจั ยการขจัด้ การเลือกปฏิบัติ ิต่อสตรี ิในทุกรูปแบบ  
<https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CEDAW.aspx>

ขอ้ ตกลง โลกแห่งสหประชาชาติ [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

ระเบียบการเข้า ้ ชื่อกิจการของรัฐบาลกลางสหรัฐอเมริกา [www.acquisition.gov/far/SA](http://www.acquisition.gov/far/SA)

8000 <https://sa-intl.org/programs/sa8000/> มาตรฐานแรงงานว่าด้วย

ยความรับผิดชอบทางสังคม (SAI) [www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org)

## ประวัติ เอกสาร

ฉบับแก้ไข ครั้งที่ 1.0 – เผยแพร่ ตุลาคม 2547

ฉบับแก้ไข ครั้งที่ 1.1 – เผยแพร่ พฤษภาคม 2548 เปลี่ยนเอกสารให้อยู่ในรูปแบบ RBA

ปรับปรุงการจด หมายเหตุ น้อย ไม่มีความเปลี่ยนแปลงในเนื้อหา

ฉบับแก้ไข ครั้งที่ 2.0 – เผยแพร่ ตุลาคม 2548 พร้อมแก้ไข ข้อ กำหนดหลายข้อ

ฉบับแก้ไข ครั้งที่ 3.0 – เผยแพร่ มิถุนายน 2552 พร้อมแก้ไข ข้อ กำหนดหลายข้อ

ฉบับแก้ไข ครั้งที่ 4.0 – เผยแพร่ เมษายน 2555 พร้อมแก้ไข ข้อ กำหนดหลายข้อ

ฉบับแก้ไข ครั้งที่ 5.0 – เผยแพร่ พฤศจิกายน 2557 พร้อมแก้ไข ข้อ กำหนดหลายข้อ

ฉบับแก้ไข ครั้งที่ 5.1 – เผยแพร่ มีนาคม 2558 พร้อมแก้ไข เนื้อหาของ ก1 งดเมื่อ 1 มกราคม 2559  
มีผลใช้

ฉบับแก้ไข ครั้งที่ 6.0 – เผยแพร่ มกราคม 2561 พร้อมแก้ไข ข้อ กำหนดหลายข้อ

ฉบับแก้ไข ครั้งที่ 7.0 – เผยแพร่ มกราคม 2564 พร้อมปรับปรุงแก้ไข ข้อ กำหนดหลายข้อ

หลักการยาบรรณ RBA ได้ ณาช้ี  
ริ้มพฒ เป็นครั้ั้งแรกโดยกลุ่มบริษัท  
ผู้ผลิตผลิตภัณฑ์

ขอ ิเล็กทรอนิกส์ระหว่างมิถุนายนถึงตุลาคม 2547 บริษัทต่าง ๆ

ได้รับการเชิญและส่งเสริมให้แจ้ง หลักการยาบรรณนี้ไปปฏิบัติ ิใช้ ท่านสามารถดูข้อ มูลเพิ่มเติมได้ ี่

<http://www.responsiblebusiness.org>

เอกสารอย่าง ึ่งเป็น ินทางการของหลักการยาบรรณ RBA คี้อฉบับภาษาอจั กฤษ โดยเราได้จั ด้ ทำ ฉบับ ีแปลนี้ ี่เพื่ออจั ้นวความสะดวก